

## Algemene Interim Voorwaarden

van toepassing op rechtsverhoudingen met Opdrachtgevers

### Artikel 1 Definities

In deze Algemene Interim Voorwaarden wordt verstaan onder:

- A. YourRecruiter B.V., gevestigd te Amersfoort, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel Gooi- en Eemland onder nummer 67972616.
- B. "Interim Professional": Iedere natuurlijke of rechtspersoon die door YourRecruiter wordt voorgedragen om een bepaald project uit te voeren binnen de organisatie van een derde, c.q. iedere natuurlijke of rechtspersoon die door tussenkomst van YourRecruiter zo'n project uitvoert / doet uitvoeren.
- C. "Opdrachtgever": De onder (b) genoemde derde binnen of voor wiens organisatie de Interim Professional een bepaald project zal (doen) uitvoeren. Onder de Opdrachtgever worden tevens verstaan de aan de Opdrachtgever gelieerde organisaties.
- D. "Opdracht": De overeenkomst tussen YourRecruiter en de Opdrachtgever waarbij YourRecruiter zich verbindt een Interim Professional te werven en selecteren om een project uit te (doen) voeren binnen of voor de onderneming van de Opdrachtgever.
- E. "Overeenkomst": De overeenkomst tussen YourRecruiter en de Interim Professional waarbij de Interim Professional zich jegens YourRecruiter verbindt bepaalde diensten te verrichten ten behoeve van het (doen) uitvoeren van het Project bij de Opdrachtgever.
- F. "Project": De voor de Opdrachtgever door de Interim Professional te verrichten werkzaamheden.

### Artikel 2 Toepasselijkheid

- 2.1. Deze Algemene Interim Voorwaarden zijn van toepassing op en maken deel uit van alle aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten tussen YourRecruiter en de Interim Professional, verband houdende met het door de Interim Professional (doen) uitvoeren van het Project en alle overeenkomsten en/of geschillen die daaruit voortvloeien.
- 2.2. Deze voorwaarden hebben 4 oktober 2017 als ingangsdatum.
- 2.3. Afwijkingen van deze Algemene Interim Voorwaarden zijn slechts geldig voor zover deze door YourRecruiter schriftelijk zijn bevestigd. Dergelijke afwijkingen gelden uitsluitend voor het betreffende geval en daaraan kunnen geen rechten worden ontleend met betrekking tot later aangegane rechtsverhoudingen.
- 2.4. De toepasselijkheid van eventuele andere algemene voorwaarden, die door de Interim Professional mochten worden gebruikt, of waarnaar door de Interim Professional mocht worden verwezen, wordt hierbij uitdrukkelijk van de hand gewezen.

### Artikel 3 Totstandkoming van Overeenkomsten

Een Overeenkomst tussen YourRecruiter en de Interim Professional komt eerst tot stand nadat YourRecruiter de Overeenkomst schriftelijk heeft bevestigd, dan wel een begin met de uitvoering van de Overeenkomst heeft gemaakt.

### Artikel 4 Aansprakelijkheid

- 4.1. De Interim Professional is jegens YourRecruiter aansprakelijk voor door YourRecruiter geleden schade als gevolg van niet, niet tijdige of niet behoorlijke nakoming door de Interim Professional van de verplichtingen uit hoofde van de Overeenkomst.
- 4.2. YourRecruiter is niet gehouden tot vergoeding van enige materiële of immateriële schade, geleden door de Interim Professional tijdens of als gevolg van ten behoeve van de Opdrachtgever verrichte werkzaamheden.
- 4.3. YourRecruiter is niet aansprakelijk voor schade en verliezen die de Interim Professional mocht veroorzaken aan de Opdrachtgever of derden. De Interim Professional vrijwaart YourRecruiter tegen alle uit de hier bedoelde schade en/of verliezen voortvloeiende aanspraken van derden. Dit omvat mede de kosten van juridische bijstand waarvan YourRecruiter zich in dit verband heeft voorzien.

4.4. De Interim Professional is gehouden ten behoeve van zichzelf een behoorlijke aansprakelijkheidsverzekering af te sluiten ter dekking van eventuele voor de Interim Professional door werkzaamheden ingevolge de Overeenkomst jegens YourRecruiter of de Opdrachtgever ontstane aansprakelijkheid.

#### **Artikel 5 Geheimhouding / ter beschikking gestelde zaken**

5.1. Zowel gedurende als na afloop van de Overeenkomst zal de Interim Professional strikte geheimhouding betrachten ten aanzien van alle vertrouwelijke en zakelijke gegevens omtrent de Opdrachtgever en YourRecruiter en de activiteiten en cliënten van de Opdrachtgever en YourRecruiter en daarmee gelieerde organisaties bekend zijn. In het bijzonder mag de Interim Professional op geen enkele wijze zakelijke gegevens openbaar maken en/of aan met YourRecruiter concurrerende organisaties bekend maken.

5.2. Alle zaken, waaronder begrepen schriftelijke stukken en fotokopieën daarvan, welke de Interim Professional van of ten behoeve van de Opdrachtgever en/of YourRecruiter tijdens de duur van de Overeenkomst onder zich krijgt, zijn en blijven eigendom van de Opdrachtgever en/of YourRecruiter. De Interim Professional is gehouden deze zaken op de dag waarop de Overeenkomst eindigt wederom aan de Opdrachtgever en/of YourRecruiter ter beschikking te stellen.

5.3. Ingeval van overtreding van het bepaalde in dit artikel 5 zal YourRecruiter gerechtigd zijn de Overeenkomst met de Interim Professional onmiddellijk te beëindigen, alsmede is artikel 9 hierop van toepassing.

#### **Artikel 6 Ethische gedragscode**

6.1. De Interim Professional zal YourRecruiter een juist en volledig beeld verstrekken omtrent werkverleden en opleidingen middels een Curriculum Vitae. Tevens zal de Interim Professional YourRecruiter alle informatie verstrekken die redelijkerwijs nodig is voor een goede selectie. Wanneer gegevens wijzigen, zal de Interim Professional deze uit eigen beweging aan YourRecruiter melden.

6.2. YourRecruiter zal ten aanzien van persoons- en bedrijfsgegevens van de Interim Professional discretie in acht nemen. Persoonsgegevens worden alleen verstrekt met toestemming van de Interim Professional.

#### **Artikel 7 Nevenactiviteiten en non-concurrentie**

7.1. De Interim Professional zal, behoudens uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van YourRecruiter, gedurende de duur en 12 maanden na beëindiging van de Overeenkomst, geen andere activiteiten verrichten ten behoeve van de Opdrachtgever, op welke wijze en in welke vorm dan ook, hetzij op eigen naam, hetzij door middel van en/of in samenwerking met natuurlijke of rechtspersonen, dan de activiteiten die voortvloeien uit de Overeenkomst.

7.2. Het is de Interim Professional gedurende de duur en 1 jaar na beëindiging van de Overeenkomst niet toegestaan zonder tussenkomst van YourRecruiter bij de Opdrachtgever in dienst te treden, dan wel een contractuele relatie aan te gaan met de Opdrachtgever, hetzij op eigen naam, hetzij door middel van en/of in samenwerking met natuurlijke of rechtspersonen.

7.3. Het is de Interim Professional niet toegestaan tijdens de duur van de Overeenkomst direct of indirect werkzaamheden te verrichten ten behoeve van andere Opdrachtgever(s) of werkgevers die concurrent zijn van de Opdrachtgever.

#### **Artikel 8 Boete**

Bij overtreding van de artikelen 5, 6.1, en 7 van deze Algemene Interim Voorwaarden is de Interim Professional aan YourRecruiter een onmiddellijk opeisbare boete verschuldigd van € 10.000 per overtreding en € 1.000 voor iedere dag dat de overtreding voortduurt, onverminderd het recht van YourRecruiter om nakoming van deze bepalingen te vorderen en/of volledige schadevergoeding.

## Artikel 9 Vergoeding en betaling

9.1. Terzake van het uit hoofde van de Overeenkomst door de Interim Professional uitgevoerde Project, zal YourRecruiter aan de Interim Professional een vergoeding verschuldigd zijn, waarvan de hoogte in de Overeenkomst zal zijn overeengekomen.

9.2. Reis- en verblijfkosten en andere kosten met betrekking tot de verrichte werkzaamheden zijn in de vergoeding begrepen, tenzij anders schriftelijk overeengekomen.

9.3. YourRecruiter behoudt zich het recht voor de vergoeding als bedoeld onder 9.1 aan te passen bij wijziging van de Overeenkomst en/of van het krachtens de Overeenkomst uit te voeren Project. Zij zal deze aanpassing na overleg met de Interim Professional doorvoeren.

9.4. De Interim Professional zal gedurende de Overeenkomst een declaratieformulier bijhouden, dat als basis dient voor de berekening van de vergoeding voor de verleende interim diensten conform overeenkomst. Het declaratieformulier zal door de Interim Professional maandelijks beschikbaar worden gesteld aan YourRecruiter en dient door de Opdrachtgever geaccordeerd te zijn.

9.5. De aanspraak op de in artikel 9.1 genoemde vergoeding heeft de Interim Professional uitsluitend over enige periode, waarin feitelijk werkzaamheden voor de Opdrachtgever worden verricht. In alle andere gevallen waarin de Interim Professional in enige periode om welke reden dan ook feitelijk geen werkzaamheden verricht voor de Opdrachtgever, heeft de Interim Professional geen recht op de vergoeding, noch op enige andere beloning of (schade-) vergoeding van welke aard dan ook. YourRecruiter adviseert de Interim Professional om voor risico's als inkomstenverlies door ziekte, arbeidsongeschiktheid en ongevallen een degelijke verzekering af te sluiten.

9.6. In de vergoeding als bedoeld in artikel 9.1 worden geacht begrepen te zijn alle toelagen, gratificaties en vergoedingen, hoe ook genaamd en van welke aard ook, waarop de Interim Professional jegens YourRecruiter krachtens de wet of anderszins te eniger tijd aanspraak zou hebben.

9.7. Betaling van de door de Interim Professional verrichte werkzaamheden zal via YourRecruiter geschieden. Hiertoe factureert de Interim Professional YourRecruiter maandelijks op basis van het aantal werkelijk gewerkte dagen/uren. YourRecruiter hanteert een betalingstermijn van 30 dagen na ontvangst van de factuur, mits:

- Er is voldaan is aan verplichtingen voortvloeiend uit de met YourRecruiter gesloten overeenkomst en
- Binnen 3 werkdagen na het einde van de maand een door de Opdrachtgever voor akkoord getekend declaratieformulier in het bezit is van YourRecruiter en
- De factuur van de Interim Professional binnen twee weken na het verstrijken van de maand in het bezit is van YourRecruiter, inclusief het origineel door de Opdrachtgever getekende declaratieformulier.

9.8. De Interim Professional komt met YourRecruiter voor het daadwerkelijk aanvangen van de werkzaamheden een Modelovereenkomst conform de richtlijnen van de Belastingdienst overeen. Wanneer de Interim Professional hierin in gebreke is, zal YourRecruiter de betalingen opschorten totdat YourRecruiter is gevrijwaard van genoemd risico. Tevens is YourRecruiter in dit geval gerechtigd om de Overeenkomst op te schorten dan wel met onmiddellijke ingang te beëindigen.

9.9. Indien er zich wijzigingen in de zelfstandigheid van de Interim Professional voordoen, dient de Interim Professional deze terstond schriftelijk aan YourRecruiter te melden.

9.10. De Interim Professional verplicht zich jegens YourRecruiter zorg te dragen voor regelmatige en juiste afdracht van loonbelasting en sociale premies aan de fiscus en de bedrijfsvereniging.

9.11. De Interim Professional is aansprakelijk voor alle vorderingen die bij YourRecruiter worden ingediend terzake van een eventuele inhoudingsplicht voor de loonheffing en/of de premies werknemersverzekeringen in verband met betalingen van YourRecruiter aan de Interim Professional, hieronder te verstaan - doch niet beperkt tot - loonheffing, premies, boetes, verhogingen en renten. YourRecruiter is gerechtigd alle bedragen met betrekking tot bovenomschreven vorderingen waarvoor zij aansprakelijk wordt gesteld op de Interim Professional te verhalen, dan wel deze te verrekenen met de nog te betalen vergoedingen als bedoeld in dit artikel.

9.12. Het is de Interim Professional niet toegestaan op welke wijze dan ook bij de Opdrachtgever andere vergoedingen dan de in dit artikel genoemde na te streven of te ontvangen behoudens schriftelijke toestemming van YourRecruiter.

## **Artikel 10 Duur en beëindiging**

10.1. De Overeenkomst eindigt van rechtswege, tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders bepaald, door het verstrijken van de duur van de Overeenkomst, behoudens het hierna voor opzegging bepaalde. Verlenging van de Overeenkomst is mogelijk, in welk geval de Overeenkomst in beginsel wordt voortgezet onder de voorwaarden, zoals vastgelegd in de Overeenkomst, tenzij uitdrukkelijk anders wordt bepaald.

10.2. In afwijking van het in lid 1 van dit artikel bepaalde, kan YourRecruiter de Overeenkomst met onmiddellijke ingang zonder opgaaf van redenen beëindigen in de volgende gevallen:

- a) indien de Interim Professional, YourRecruiter of de Opdrachtgever in staat van faillissement wordt verklaard;
- b) indien de Interim Professional, YourRecruiter of de Opdrachtgever (voorlopige) surséance van betaling wordt verleend;
- c) indien de onderneming van de Interim Professional, YourRecruiter of de Opdrachtgever wordt geliquideerd;
- d) indien de Opdrachtgever jegens YourRecruiter haar betalingsverplichtingen niet of niet tijdig nakomt;
- e) indien de Interim Professional onder curatele wordt gesteld;
- f) indien de Interim Professional bij een in kracht van gewijsde gegaan vonnis wordt veroordeeld tot een (al dan niet voorwaardelijke) vrijheidsstraf;
- g) indien de Interim Professional overlijdt;
- h) indien conservatoir of executoriaal beslag wordt gelegd op aan de Interim Professional of de Opdrachtgever toebehorende roerende of onroerende zaken;
- i) indien de Interim Professional handelt in strijd met de wet en/of de statuten van de Opdrachtgever;
- j) indien de Interim Professional enige bepaling uit de Overeenkomst niet nakomt;
- k) indien de Opdracht tussen YourRecruiter en de Opdrachtgever door de Opdrachtgever wordt beëindigd als gevolg van ongeschiktheid of onvakkundig handelen van de Interim Professional, dan wel als gevolg van toerekenbare tekortkoming van de Interim Professional.

10.3. In geval van beëindiging van de Overeenkomst door YourRecruiter in de zin van het vorige lid, zal YourRecruiter jegens de Interim Professional niet tot enige schadevergoeding gehouden zijn.

10.4. YourRecruiter heeft het recht eventueel door haar geleden en te lijden schade ten gevolge van de beëindiging van de Overeenkomst op de Interim Professional te verhalen.

## **Artikel 11 Verhinderings**

In geval van verhindering, ziekte of ongeval van de Interim Professional zal de Interim Professional YourRecruiter hiervan terstond in kennis stellen.

## **Artikel 12 Toepasselijk recht, bevoegde Rechter**

12.1. Op deze Algemene Interim Voorwaarden en de Overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

12.2. Indien partijen verschillen van inzicht over de uitvoering en/of uitleg van de Overeenkomst en/of deze Algemene Voorwaarden en in onderling overleg niet tot overeenstemming kunnen komen, staat het ieder der partijen vrij zich tot de bevoegde burgerlijke rechter te wenden. Partijen kiezen Rechtbank Midden Nederland als rechtbank van voorkeur.